|  |  |
| --- | --- |
| ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**TRƯỜNG ĐH KINH TẾ & QTKD** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**CHUẨN ĐẦU RA VÀ CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO TRÌNH ĐỘ ĐẠI HỌC**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: /QĐ-ĐHKT&QTKD-ĐT ngày tháng năm 2025*

*của Hiệu trưởng trường ĐH Kinh tế và QTKD)*

**I. Thông tin chung về Chương trình đào tạo**

| **TT** | **Tiêu đề** | **Nội dung** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Tên chương trình đào tạo (Tiếng Việt) | QUẢN TRỊ NHÂN LỰC |
| 2 | Tên chương trình đào tạo (Tiếng Anh) | HUMAN RESOURCE MANAGEMENT |
| 3 | Trình độ đào tạo | Đại học |
| 4 | Ngành đào tạo | Quản trị nhân lực |
| 5 | Mã ngành | 7340404 |
| 6 | Đối tượng tuyển sinh | Theo đề án tuyển sinh đại học của Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh |
| 7 | Thời gian đào tạo chuẩn | 4 năm |
| 8 | Số tín chỉ tích lũy tối thiểu | 126 |
| 9 | Khoa Quản lý chương trình đào tạo | Khoa Quản lý – Luật kinh tế |
| 10 | Ngôn ngữ giảng dạy | Tiếng Việt/Tiếng Anh |
| 11 | Website  | <http://qllkt.tueba.edu.vn/>  |
| 12 | Thang điểm | Thang điểm 4 |
| 13 | Điều kiện tốt nghiệp | Theo Quy định đào tạo trình độ đại học theo hệ thống tín chỉ của Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh |
| 14 | Văn bằng tốt nghiệp | Tiếng việt: Cử nhân Quản trị nhân lựcTiếng Anh: Bachelor of Human resource management |
| 15 | Vị trí việc làm sau tốt nghiệp | Người học sau khi tốt nghiệp có thể làm việc tại các vị trí việc làm sau:- Chuyên viên nhân sự, tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, định mức, quản trị tiền lương, quan hệ lao động … ở phòng Nhân sự của các doanh nghiệp thuộc tất cả các ngành nghề.- Chuyên viên tư vấn nhân sự trong các công ty tư vấn, đào tạo, cung cấp dịch vụ việc làm, các công ty chuyên về tuyển dụng và cung ứng lao động...- Chuyên viên trong các phòng Tổ chức Nhân sự của các cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị hành chính sự nghiệp, các tổ chức xã hội; Chuyên viên ở Sở hoặc Phòng Lao động – Thương binh – xã hội tại các địa phương; Nghiên cứu viên trong các Viện nghiên cứu về lao động, xã hội, tiền lương, công đoàn...;- Làm việc tại các cơ sở đào tạo cao đẳng, đại học, học viên; Các viện nghiên cứu về quản trị nhân lực, viện nghiên cứu có bộ phận nghiên cứu về quản trị nhân lực.- Trở thành giảng viên, cán bộ nghiên cứu trong các viện nghiên cứu, các cơ sở đào tạo về kinh tế và quản trị kinh doanh, quản trị nhân lực. |
| 16 | Khả năng nâng cao trình độ | Người học có thể tiếp tục tham gia các chương trình đào tạo chuyên ngành sau đại học (Thạc sĩ, Tiến sĩ) hoặc các chương trình đào tạo đại học, sau đại học khác tương đương. |
| 17 | Chương trình đào tạo đối sánh | CTĐT Quản trị nhân lực của Trường ĐH KTQD |
| 18 | Thông tin kiểm định CTĐT |  |
| 19 | Thời điểm cập nhật Bản CTĐT | Tháng 03/2024 |

**II. Mục tiêu của chương trình đào tạo (Program Objectives - POs)**

***2.1. Mục tiêu chung***

Mục tiêu chung của chương trình là đào tạo cử nhân Quản trị nhân lực có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp và sức khỏe tốt; nắm vững kiến thức cơ bản về kinh tế, quản lý và quản trị kinh doanh; có kiến thức và kỹ năng chuyên sâu về quản trị nhân lực; có năng lực nghiên cứu tự bổ sung kiến thức theo yêu cầu của công việc.

***2.2. Mục tiêu cụ thể***

**PO1**. Có kiến thức cơ bản về kinh tế, quản lý, quản trị kinh doanh, có kiến thức hệ thống, hiện đại, chuyên sâu về mối quan hệ giữa con người, công việc, tổ chức.

**PO2**. Thực hành tốt các kỹ năng tư duy logic, phản biện, làm việc nhóm, giao tiếp hiệu quả để giải quyết các vấn đề quản trị nhân lực; sử dụng ngoại ngữ, thành thạo tin học văn phòng và phần mềm trong thực hiện chu trình quản trị nhân lực.

**PO3**. Hình thành tư duy khởi nghiệp, tôn trọng các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, hiểu biết về trách nhiệm xã hội, ra quyết định và chịu trách nhiệm với các quyết định cá nhân về lĩnh vực quản trị nhân lực; Sẵn sàng tham gia học tập suốt đời.

**III. Chuẩn đầu ra của Chương trình đào tạo (Program Learning Outcomes - PLOs)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ký hiệu** | **Chuẩn đầu ra (PLO)** | **Trình độ****năng lực** |
|  | **Chuẩn đầu ra về kiến thức** |  |
| **PLO1** | **Giải thích được các nội dung cơ bản về lý luận chính trị, pháp luật, khoa học tự nhiên - xã hội cho lĩnh vực quản trị nhân lực** | 2 |
| PI1.1 | Giải thích được các quy luật, bản chất của lĩnh vực chính trị - xã hội, nhà nước và pháp luật hướng vào giải quyết những vấn đề nảy sinh trong quá trình thực hiện công việc chuyên môn | 2 |
| PI1.2 | Giải thích được những vấn đề cơ bản về khoa học tự nhiên – xã hội trong khi thực hiện công việc | 2 |
| **PLO2** | **Vận dụng được các kiến thức và nguyên lý nền tảng của kinh tế, quản trị, quản lý một cách linh hoạt vào giải quyết các vấn đề quản trị nhân lực** | 3 |
| PI2.1 | Vận dụng được các kiến thức nền tảng của lĩnh vực kinh tế, kinh doanh và quản lý vào giải thích, xử lý các vấn đề cơ bản của lĩnh vực quản trị nhân lực | 3 |
| PI2.2 | Thực hiện được nghiệp vụ cơ bản về thu thập, tổng hợp và phân tích dữ liệu trong thực hiện công việc | 3 |
| **PLO3** | **Vận dụng kiến thức ngành về quản trị nhân lực để giải quyết vấn đề thực tiễn quản trị nhân lực trong điều kiện môi trường biến động** | **3** |
| PI3.1 | Dự báo được xu hướng vận động của cung - cầu nguồn nhân lực, thị trường lao động | 3 |
| PI3.2 | Xây dựng được chính sách nguồn nhân lực bao gồm: đầu vào, đầu ra, hiệu quả, hiệu lực và quá trình tổ chức thực hiện trong quản trị nhân lực | 3 |
| **PLO4** | **Vận dụng kiến thức chuyên ngành để xây dựng quy hoạch nguồn nhân lực; tuyển dụng, sử dụng và phát triển nguồn nhân lực; thực hiện chu trình quản trị nhân lực** | **3** |
| PI4.1 | Xây dựng chi tiết kế hoạch thu hút, tuyển dụng lao động; kế hoạch đào tạo, hội nhập và phát triển nhân viên, trong điều kiện cụ thể tại doanh nghiệp, tổ chức | 3 |
| PI4.2 | Đề xuất được giải pháp tối ưu giữ chân người lao động và xây dựng môi trường làm việc gắn kết; các quyết định quan trọng trong quản trị nhân lực gồm: tuyển dụng, đãi ngộ, sa thải lao động. | 3 |
| **PLO5** | **Sử dụng thành thạo công nghệ thông tin vào giải quyết các công việc của lĩnh vực quản trị nhân lực** | **3** |
| PI5.1 | Sử dụng thành thạo công nghệ thông tin cơ bản (word, excel, powerpoint) vào xử lý công việc chuyên môn, đạt chuẩn tin học theo quy định của Nhà trường | 3 |
| PI5.2 | Sử dụng được một số phần mềm chuyên môn vào xử lý công việc thuộc lĩnh vực quản trị nhân lực | 3 |
|  | **Chuẩn đầu ra về kỹ năng** |  |
| **PLO6** | **Thành thạo các kỹ năng cơ bản để phục vụ công việc** | 3 |
| PI6.1 | Thể hiện khả năng giao tiếp, thuyết trình và thuyết phục tốt | *3* |
| PI6.2 | Sử dụng ngoại ngữ để thể hiện quan điểm cá nhân trong lĩnh vực chuyên môn | *3* |
| **PLO7** | **Thực hiện được các quy trình, nghiệp vụ của quản trị nhân lực trong tổ chức** | **3** |
| PI7.1 | Xây dựng được mối quan hệ giữa các thành viên trong tổ chức | 3 |
| PI7.2 | Xây dựng kế hoạch tuyển dụng nhân sự, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực cho tổ chức | 3 |
| PI7.3 | Xác định được định mức, khối lượng công việc của người lao động trong tổ chức | 3 |
| **PLO8** | **Xây dựng được ý tưởng khởi nghiệp cho bản thân** | 3 |
|  | **Chuẩn đầu ra về mức tự chủ và trách nhiệm** |  |
| **PLO9** | **Thể hiện ý thức tuân thủ pháp luật, quy định của cơ quan đơn vị; sẵn sàng tham gia học tập suốt đời** | **3** |
| PI9.1 | Tuân thủ pháp luật và các quy định nghề nghiệp trong lĩnh vực quản trị nhân lực | *3* |
| PI92 | Hình thành ý thức tự giác học tập, nghiên cứu và rèn luyện sức khoẻ | *3* |
| **PLO10** | **Khả năng làm việc độc lập, khả năng thuyết phục; ý thức tổ chức kỷ luật tốt và thái độ làm việc chuyên nghiệp** | 3 |
| PI10.1 | Thuyết phục người khác thực hiện nhiệm vụ trong lĩnh vực quản trị nhân lực; làm việc nhóm dưới cường độ cao, chịu được áp lực trong công việc | 3 |
| PI10.2 | Đóng góp các ý kiến độc lập về chuyên môn trong lĩnh vực quản trị nhân lực | 3 |
| PI10.3 | Ý thức trách nhiệm với công việc, thái độ nghiêm túc khi làm việc với điều kiện làm việc thay đổi, khối lượng công việc lớn và phức tạp. | 3 |

**IV. Khung chương trình đào tạo**

| **TT** | **Học phần** | **Mã học phần** | **Số** **tín chỉ** | **Đáp ứng chuẩn đầu ra (PLO)** | **HP trải nghiệm** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **Khối kiến thức giáo dục đại cương** | **34** |  |  |
| 1 | Triết học Mác - Lênin | MLP131 | 3 | PLO1 (PI1.2); PLO6 (PI6.1); PLO10 (PI10.1) |  |
| 2 | Kinh tế chính trị Mác - Lênin | MLE121 | 2 | PLO1 (PI1.1); PLO6 (PI6.1); PLO10 (PI10.3) |  |
| 3 | Chủ nghĩa xã hội khoa học | SSO121 | 2 | PLO1 (PI1.2); PLO6 (PI6.1); PLO10 (PI10.1) |  |
| 4 | Tư tưởng Hồ Chí Minh | HCM121 | 2 | PLO1 (PI1.2); PLO6 (PI6.1); PLO10 (PI10.1) |  |
| 5 | Lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam | VCP121 | 2 | PLO1 (PI1.1); PLO6 (PI6.1); PLO10 (PI10.1) |  |
| 6 | Pháp luật đại cương | LAW121 | 2 | PLO1 (PI1.1); PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.1) |  |
| 7 | Tin học ứng dụng | AIN131 | 3 | PLO2 (PI2.2); PLO5 (PI5.1); PLO6 (PI6.1) |  |
| 8 | Lý thuyết xác suất và thống kê | PST131 | 3 | PLO1 (PI1.2); PLO2 (PI2.2); PLO6 (PI6.1) |  |
| 9 | Toán kinh tế | MAE131 | 3 | PLO2 (PI2.2); PLO6 (PI6.1); PLO10 (PI10.1) |  |
| 10 | Tiếng Anh 1 | ENG131 | 3 | PLO6 (PI6.1, PI6.2); PLO10 (PI10.3) |  |
| 11 | Tiếng Anh 2 | ENG132 | 3 | PLO6 (PI6.1, PI6.2); PLO10 (PI10.3) |  |
| 12 | Tiếng Anh 3 | ENG133 | 3 | PLO6 (PI6.1, PI6.2); PLO10 (PI10.3) |  |
| 13 | Nguyên lý khởi nghiệp và đổi mới sáng tạo | PEI121 | 2 | PLO6 (PI6.1); PLO8 |  |
| 14 | Giáo dục thể chất 1 | PHE011 | 30 tiết | PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.2) |  |
| 15 | Giáo dục thể chất 2 | PHE012 | 30 tiết | PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.2) |  |
| 16 | Giáo dục thể chất 3 | PHE013 | 30 tiết | PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.2) |  |
| 17 | Giáo dục quốc phòng |  | 5 tuần |  |  |
| **2** | **Khối kiến thức giáo dục chuyên nghiệp** | **93** |  |  |
| ***2.1*** | ***Kiến thức cơ sở ngành*** |  | ***30*** |  |  |
|  | *Bắt buộc* |  | 21 |  |  |
| 18 | Kinh tế học vi mô 1 | MIE231 | 3 | PLO2 (PI2.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (10.1) |  |
| 19 | Quản trị học | MAN231 | 3 | PLO2 (PI2.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (10.2) |  |
| 20 | Kinh tế học vĩ mô 1 | MAE231 | 3 | PLO2 (PI2.1); PLO7 (PI7.1, PI7.2); PLO10 (10.1) |  |
| 21 | Marketing căn bản | PMA231 | 3 | PLO2 (PI2.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (10.2) |  |
| 22 | Tài chính tiền tệ | FAM231 | 3 | PLO2 (PI2.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (10.2) |  |
| 23 | Nguyên lý thống kê | PSE231 | 3 | PLO2 (PI2.2); PLO7 (PI7.1); PLO10 (10.2) |  |
| 24 | Nguyên lý kế toán | ACT231 | 3 | PLO2 (PI2.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (10.3) |  |
|  | *Tự chọn (Sinh viên chọn 3 trong số 6 HP tự chọn)* | *9* |  |  |
| 25 | Soạn thảo văn bản kinh doanh và quản lý | WBM231 | 3 | PLO2 (PI2.1); PLO5 (PI5.1);PLO6. (PI6.1); PLO9 (PI9.1) |  |
| 26 | Thương mại điện tử | ECM331 | 3 | PLO2 (PI2.2); PLO5 (PI5.1); PLO6 (PI6.1); PLO10 (PI10.3) |  |
| 27 | Hệ thống thông tin trong quản lý | MIS231 | 3 | PLO2 (PI2.2); PLO5 (PI5.2); PLO6 (PI6.1); PLO10 (PI10.3) |  |
| 28 | Kinh tế nguồn nhân lực | MKS331 | 3 | PLO2 (PI2.1); PLO7(PI7.1); PLO9 (9.2) |  |
| 29 | Quản lý Nhà nước về kinh tế | SME331. | 3 | PLO3 (PI3.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.2) |  |
| 30 | Quản trị doanh nghiệp | ETM331 | 3 | PLO3 (PI3.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.1) |  |
| ***2.2*** | ***Kiến thức ngành*** |  | ***27*** |  |  |
|  | *Bắt buộc* |  | 15 |  |  |
| 31 | Luật lao động | LAL331 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.1); |  |
| 32 | Thị trường lao động | LAM331 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO7 (PI7.2); PLO10 (PI10.3) |  |
| 33 | Quản trị nhân lực | HRM331 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO7 (PI7.2); PLO10 (PI10.3) | X |
| 34 | Trả công lao động trong doanh nghiệp | LPE331 | 3 | PLO3 (PI3.1); PLO7 (PI7.3); PLO9 (PI9.1); | X |
| 35 | Kỹ năng lãnh đạo và quản lý | LMS331 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.2) |  |
|  | *Tự chọn (Sinh viên chọn 4 trong số 8 học phần tự chọn)* | *12* |  |  |
| 36 | Luật kinh tế căn bản | ELA231 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.1); |  |
| 37 | Bảo hiểm xã hội | SIN331 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.1); |  |
| 38 | Thống kê lao động | LAS331 | 3 | PLO3 (PI3.1); PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.2); |  |
| 39 | Quản trị chiến lược | STM331 | 3 | PLO3 (PI3.1); PLO6 (PI6.1); PLO9 (PI9.2); |  |
| 40 | Điều tra xã hội học | ISS331 | 3 | PLO3 (PI3.1); PLO7 (PI7.2); PLO10 (PI10.3) |  |
| 41 | Đạo đức kinh doanh và văn hóa doanh nghiệp | ORC231 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.1) |  |
| 42 | Quản trị văn phòng | OFM331 | 3 | PLO3 (PI3.1); PLO7 (PI7.3); PLO9 (PI9.1); |  |
| 43 | Quản lý sự thay đổi và đổi mới | CMA331 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO7 (PI7.3); PLO10 (PI10.3) |  |
| ***2.3*** | ***Kiến thức chuyên ngành*** | ***24*** |  |  |
|  | *Bắt buộc* |  | *12* |  |  |
| 44 | Tuyển dụng nhân lực | HRR331 | 3 | PLO4 (PI4.1); PLO5 (PI5.2); PLO7(PI7.2); PLO10 (PI10.2) | X |
| 45 | Tổ chức và định mức lao động 1 | LOS331 | 3 | PLO4 (PI4.2); PLO7 (PI7.3); PLO10 (PI10.3) | X |
| 46 | Quan hệ lao động | LAR331 | 3 | PLO4 (PI4.2); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.1) | X |
| 47 | Tâm lý học lao động | LAP331 | 3 | PLO4 (PI4.1); PLO7 (PI7.2); PLO10 (PI10.1) |  |
|  | *Tự chọn (Sinh viên chọn 4 trong số 8 học phần tự chọn)* | *12* |  |  |
| 48 | Tổ chức và định mức lao động 2 | LOS332 | 3 | PLO4 (PI4.2); PLO7 (PI7.3); PLO10 (PI10.3) |  |
| 49 | Quản lý rủi ro và khủng hoảng | RMC331 | 3 | PLO4 (PI4.2); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.3) |  |
| 50 | Phát triển nguồn nhân lực | HRD331 | 3 | PLO4 (PI4.1); PLO7 (PI7.2); PLO10 (PI10.2) |  |
| 51 | Digital Marketing | DIM331 | 3 | PLO5 (PI5.2); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.3) |  |
| 52 | Quan hệ công chúng | PRE321 | 3 | PLO4 (PI4.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.1) |  |
| 53 | Kế toán quản trị | MAA331 | 3 | PLO4 ( PI4.1); PLO7 (PI7.2); PLO9 (PI9.1); |  |
| 54 | Kế toán tài chính | FAC331 | 3 | PLO4 ( PI4.2); PLO7 (PI7.2); PLO10 (PI10.3); |  |
| 55 | Phân tích hoạt động kinh doanh | BAN331 | 3 | PLO4 ( PI4.2); PLO7 (PI7.3); PLO9 (PI9.1); |  |
| ***2.4*** | ***Thực tập môn học CTĐT Quản trị nhân lực*** | ***HRM421*** | 2 | PLO1 (PI1.2); PLO2 (PI2.2); PLO5 (PI5.2); PLO6 (PI6.1); PLO7 (PI7.1); PLO10 (PI10.3) |  |
| ***2.5*** | ***Thực tập tốt nghiệp CTĐT Quản trị nhân lực*** | ***HRM441*** | 4 | PLO2 (PI2.2); PLO4 (PI4.1) PLO6 (PI6.1); PLO7 (PI7.12); PLO9 (PI9.1), PLO10 (PI10.2) |  |
| ***2.6*** | ***KLTN/Tự chọn thay thế KLTN CTĐT Quản trị nhân lực*** | ***HRM904*** | 6 | PLO3 (PI3.2); PLO4 (PI4.2) PLO7 (PI7.2); PLO9 (PI9.2), PLO10 (PI10.3) |  |
|  | Tự chọn thay thế khóa luận *(sinh viên chọn 2 trong số 4 học phần)* |  |  |  |
| 56 | Quản lý nguồn nhân lực trong tổ chức công | HMO331 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO7 (PI7.12); PLO9 (PI9.2) |  |
| 57 | Lập kế hoạch kinh doanh | BUP331 | 3 | PLO3 (PI3.2); PLO7 (PI7.12); PLO9 (PI9.2) |  |
| 58 | Khởi sự kinh doanh | SBO331 | 3 | PLO4 (PI4.2) PLO7 (PI7.2); PLO10 (PI10.3) |  |
| 59 | Lãnh đạo học | SCL331 | 3 | PLO4 (PI4.2) PLO7 (PI7.2); PLO10 (PI10.3) |  |
|  | **Tổng số tín chỉ** |  | **126** |  |  |

**V. Kế hoạch đào tạo**

| **TT** | **Học kì/Học phần** | **Mã học phần** | **Tính chất HP** | **Tín chỉ** | **Số tiết** | **HP trải nghiệm** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LT** | **TH** |
| **I** | **Học kì I** |  |  | **16** |  |  |  |
| 1 | Lý thuyết xác suất và thống kê | PST131 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 2 | Tin học ứng dụng | AIN131 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 3 | Tiếng Anh 1 | ENG131 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 4 | Kinh tế học vi mô 1 | MIE231 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 5 | Pháp luật đại cương | LAW121 | Bắt buộc | 2 | 24 | 12 |  |
| 6 | Nguyên lý khởi nghiệp và đổi mới sáng tạo | PEI121 | Bắt buộc | 2 | 24 | 12 |  |
| 7 | Giáo dục thể chất I | PHE011 | Bắt buộc | x |  |  |  |
| **II** | **Học kì II** |  |  | **18** |  |  |  |
| 1 | Triết học Mác - Lênin | MLP131 | Bắt buộc | 3 | 24 | 12 |  |
| 2 | Tiếng Anh 2 | ENG132 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 3 | Toán Kinh tế | MAE131 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 4 | Quản trị học | MAN231 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 | X |
| 5 | Nguyên lý kế toán | ACT231 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 6 | Kinh tế học vĩ mô 1 | MAE231 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 7 | Giáo dục thể chất II | PHE012 | Bắt buộc | x |  |  |  |
| **III** | **Học kì III** |  |  | **17** |  |  |  |
| 1 | Kinh tế chính trị Mác - Lênin | MLE121 | Bắt buộc | 2 | 24 | 12 |  |
| 2 | Tiếng Anh 3 | ENG133 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 3 | Marketing căn bản | PMA231 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 4 | Tài chính tiền tệ | FAM231 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 5 | Nguyên lý thống kê | PSE231 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 6 | Giáo dục thể chất III | PHE013 | Bắt buộc | x |  |  |  |
| 7 | Giáo dục quốc phòng |  | Bắt buộc | x |  |  |  |
| 8 | HP tự chọn cơ sở ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| **IV** | **Học kì IV** |  |  | **17** |  |  |  |
| 1 | Chủ nghĩa xã hội khoa học | SSO121  | Bắt buộc | 2 | 36 | 18 |  |
| 2 | Luật lao động  | LAL331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 3 | Thị trường lao động | LAM331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 4 | Quản trị nhân lực | HRM331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 | X |
| 5 | HP tự chọn cơ sở ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| 6 | HP tự chọn cơ sở ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| **V** | **Học kì V** |  |  | **17** |  |  |  |
| 1 | Tư tưởng Hồ Chí Minh | HCM121 | Bắt buộc | 2 | 24 | 12 |  |
| 2 | Trả công lao động trong doanh nghiệp | LPE331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 3 | Kỹ năng lãnh đạo và quản lý | LMS331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 4 | HP tự chọn kiến thức ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| 5 | HP tự chọn kiến thức ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| 6 | HP tự chọn kiến thức ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| **VI** | **Học kì VI** |  |  | **16** |  |  |  |
| 1 | Lịch sử Đảng cộng sản Việt Nam | VCP121  | Bắt buộc | 2 | 24 | 12 |  |
| 2 | HP tự chọn kiến thức ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| 3 | Tuyển dụng nhân lực | HRR331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 | **X** |
| 4 | Tổ chức và định mức lao động 1 | LOS331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 | **X** |
| 5 | Tâm lý học lao động | LAP331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 |  |
| 6 | Thực tập môn học CTĐT Quản trị nhân lực | HRM421 | Bắt buộc | 2 |  |  |  |
| **VII** | **Học kì VII** |  |  | **15** |  |  |  |
| 1 | Quan hệ lao động | LAR331 | Bắt buộc | 3 | 36 | 18 | **X** |
| 2 | HP tự chọn kiến thức chuyên ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| 3 | HP tự chọn kiến thức chuyên ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| 4 | HP tự chọn kiến thức chuyên ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| 5 | HP tự chọn kiến thức chuyên ngành |  | Tự chọn | 3 | 36 | 18 |  |
| **VIII** | **Học kì VIII** |  |  | **10** |  |  |  |
| 1 | Thực tập tốt nghiệp CTĐT Quản trị nhân lực | HRM441 |  | 4 |  |  |  |
| 2 | KLTN/Tự chọn thay thế KLTN CTĐT Quản trị nhân lực | HRM904 |  | 6 |  |  |  |
|  | HP thay thế khóa luận |  |  | 3 | 36 | 18 |  |
|  | HP thay thế khóa luận |  |  | 3 | 36 | 18 |  |
|  | **Tổng số tín chỉ** |  |  | **126** |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Thái Nguyên, ngày tháng năm 2025***TRƯỞNG KHOA** |